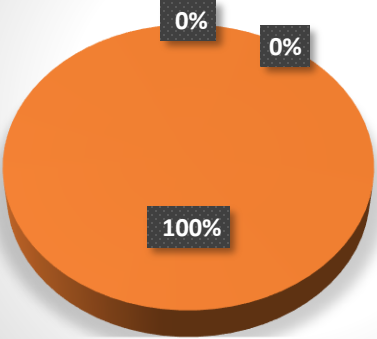
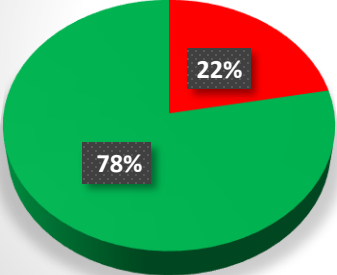
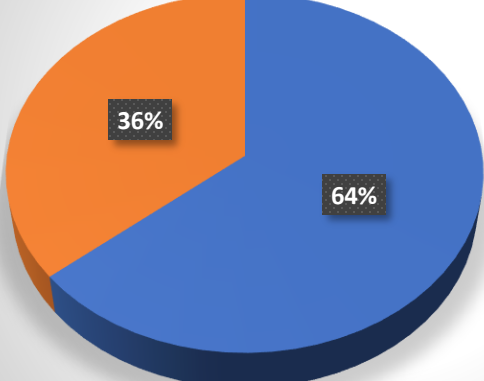


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565  
 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 โรงเรียนชุมชนบ้านแม่จะเร้าบ้านทุ่ง

ลำดับ	รายการ	จำนวน/คน	คิดเป็นร้อยละ
1	การวิเคราะห์และจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา	12	100
2	การกำหนดมาตรฐานการศึกษาและค่าเป้าหมายการศึกษา	12	100
3	การจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา SAR	12	100
4	การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565	12	100
5	การจัดทำรายงานการประเมินตนเองของครู T-SAR แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) และติดตามงานตาม ข้อตกลงการพัฒนางานตาม (PA) ใน Padlet	12	100
6	การขอมติและขอเลื่อนวิทยฐานะครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	3	25

วิธีการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
การพัฒนาครู บุคลากร ทางการศึกษา	<p style="text-align: center;">จำนวนครั้งที่ครูได้รับการอบรมพัฒนาทาง</p>  <p style="text-align: right;"> <span style="color: blue;">■</span> 1 ครั้ง/ภาคเรียน  <span style="color: green;">■</span> 2 ครั้ง/ภาคเรียน  <span style="color: orange;">■</span> มากกว่า 2 ครั้ง/ภาคเรียน         </p>	
การนิเทศ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผล	<p style="text-align: center;">ร้อยละของครูที่ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล จากผู้บริหาร</p>  <p style="text-align: right;"> <span style="color: red;">■</span> 1 ครั้ง/ภาคเรียน  <span style="color: green;">■</span> 2 ครั้ง/ภาคเรียน         </p>	
ส่งเสริมและให้ กำลังใจ ครูและบุคลากร	<p style="text-align: center;">แผนภูมิแสดงบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p>  <p style="text-align: right;"> <span style="color: blue;">■</span> หน่วยงานอื่น  <span style="color: orange;">■</span> ครูบุคลากรทั้งหมด         </p>	